

一般事業主行動計画

医療法人社団 静岡康心会

医療法人社団 静岡康心会 は、職員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2026 年(令和 8 年)4 月 1 日～ 2031 年(令和 13 年)3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1: 妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保に関する情報の提供及び、相談体制の整備

・ 対策内容

- 2026 年 4 月～: 妊娠中や出産後の健康診査等の受診時間の確保や、休憩時間の延長、勤務時間の短縮などの制度について、対象職員や管理職へ周知徹底する。
- 2026 年 4 月～: 母性健康管理指導事項連絡カード(母健連絡カード)の活用を促進し、主治医等からの指導事項を職場が適切に配慮できる体制を整える。
- 2027 年 4 月～: 妊娠・出産に関する悩みや不安を気軽に相談できる専用窓口(または担当者)を設置し、院内に周知する。

目標 2: 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

・ 対策内容

- 2026 年 4 月～: 育児休業の取得を希望する職員に対し、休業中の待遇や復職後の労働条件について、個別の面談(または資料配布)を実施する。
- 2026 年 4 月～: 休業中も状況調査や業務連絡の共有を行い、孤立感の解消とスムーズな復職支援を行う。
- 2027 年 4 月～: 男性職員の育児休業取得を促進するため、対象者への個別意向確認の徹底と、周囲の理解を深めるための啓発活動を実施する。

目標 3: 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、またはトライアル雇用等の実施

・ 対策内容

- 2026 年 4 月～: インターンシップ受け入れの担当部署を決定し、実施プログラム(就業体験内容)を策定する。
- 2026 年 4 月～: 大学・専門学校等の関係機関と連携し、インターンシップの受け入れを開始する(年間 3 名以上を目標とする)。
- 2027 年 4 月～: 実施後のアンケート結果をもとにプログラムを改善し、若年層の職業観の形成と地域雇用の活性化に貢献する。