

2022年度 大和成和病院 看護部教育年間研修計画

| コース | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 2023.1月 | 2月 | 3月 |
|-----------------------|---------------------|-----------------------------------|----------------------|--------------|---------------|--------|--------------|--------|---------|--------|--------------|--------------|---------------------|
| 実務Ⅰ * 新人年間 計画参照 | | オリエンテー ション フォローアップ Ⅰ | | フォローアップ Ⅱ | 他部署研修 | | フォローアップ Ⅲ | 他部署研修 | 多重課題 | | | | フォローアップ Ⅳ |
| 全体研修 | | 一般職研修① | 一般職研修① | 専門部会 | 一般職研修② | 一般職研修② | 一般職研修③ | 一般職研修③ | 一般職研修④ | 一般職研修④ | 一般職研修⑤ | 医療・教育研 究会 | 一般職研修⑤ |
| 実務Ⅱ | | | | 看護師の役割 | | | | | メンバーシップ | | | | |
| 実務Ⅲ | | | | | リーダーシップ | | | コーチング | | | | | |
| リーダー | | | | リーダーシップ | | | 臨床推論 | | | | | | |
| プリセプター | 次年度 プリセプ ター研修 | | | プリセプター 会議 | | | プリセプター 会議 | | | | プリセプター 会議 | | 次年度 プリセプター 研修 |
| 中途採用者 | | | | | | | | | | | | | |
| 看護管理者 | | 研修 | | 研修 | 研修 | | 研修 | | 研修 | | 研修 | | |
| 看護補助者 | | | | 研修 | | | 研修 | | | | | | |
| トピックス | | | 重症度、 医療・看護 必要度 | | コスト管理に ついて | | 継続看護 | | | | | | |