



# 平成22年度 現任教育プログラム

本部研修

対象	目的	目 標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
実務 (入職～1年)	1. 看護チームの一員としての役割を認識する。 2. チームメンバーとしての職責を果たすために必要な能力を獲得する。	1. 自立した看護実践を行う為の知識・技術を身につけることができる。 2. 安全で確実な看護を実践できる。 3. 職場環境に適応し、よりよい人間関係を築くことができる。 4. 看護チームの一員としての自覚を持ち、積極的に看護に取り組むことができる。	新人オリエンテーション	フォローアップ 5月27日 (本部研修)	*看護技術研修計画 集合研修 別紙参照			3か月技術 チェック(上旬)	6か月技術 チェック	フォローアップ 多重業務 10月21日 (施設内研修)	フォローアップ 11月25日 (本部研修)	9か月技術 チェック	フォローアップ 事例発表 2月24日 (施設内研修)	2か月技術 チェック(上旬)	
実務 (2・3年)	1. 看護チームにおける自己の役割を認識する。 2. チームメンバーとしての職責を果たすために必要な能力を獲得する。	1. 個性のある看護を実践できる。 2. 日々発生する問題を解決する手だてを見出すことができる。 3. チームメンバーと円滑な人間関係を築くことができる。	← 看護研究の取り組み			リーダーシップ 「患者とのコミュニケーション」 6月24日							フィジカルアセスメント 「呼吸器系」「循環器系」	→	
実務 (4・5年)	1. 医療チームにおける自己の役割を認識する。 2. 指導者層としての職責を果たすために必要な能力を獲得する。	1. 職場目標を達成するためのより良い看護が実践できる。 2. 日々の業務の中で効率的な運営を図ることができる。 3. 業務上発生する問題の解決に向けて、上司・看護者へ働きかけることができる。 4. 円滑な人間関係を図りながら、チームメンバーに教育的に関わることができる。 5. 看護実践の役割モデルとしての職責を自覚し、自己の成長のため課題を明確にできる	領域別研修 糖尿病看護(茅ヶ崎中央)	透析看護(新北陵)		リーダーシップ 「看護チームのマネジメント」 9月30日			回復期リハ看護(ふれあい町田)	癌看護(湘南東部)		→			
			患者・家族支援研修(事例検討) (高齢者の看護)			(家族看護)			(在宅療養に向けての退院支援)			(事例のまとめ)			
			← 看護研究の取り組み									→			
プリセプター (3・4年)	1. プリセプターの役割を理解し、新人看護師の指導ができる	1. プリセプターシップを理解する。 2. 新人教育計画を立案・修正できる。 3. 新人教育の評価の意義を理解し評価できる。 4. プリセプターがその役割を通して自己成長できる。	プリセプター会議 4月15日	看護技術研修計画 集合研修指導 別紙参照				プリセプター会議 9月30日	フォローアップ 多重業務参加 10月21日	プリセプター会議 12月16日					
			プリセプター 6月24日 (本部研修)						プリセプター 2月3日 (本部研修)		プリセプター 3月3日 (本部研修)				
看護助手	看護助手の役割を果たす為に必要な知識・技術・態度を習得する。	1. 組織の一員としてルールを理解し行動できる 2. 生活支援者としての知識・技術・態度を学び実践することが出来る	全体研修会 第4土曜日AM 「援助技術」				全体研修会 第4土曜日AM 「援助技術」	倫理 (本部研修)		全体研修会 第4土曜日AM 「援助技術」					
看護管理 看護課長 主任 副主任	1. 看護部の方針と目標を理解し、看護単位の目標達成に向けた自己の役割を認識する。 2. 看護課長、主任・副主任看護師の職務を果たすために必要な能力を習得する	1. 看護単位がめざす目標を設定できる。 2. 課長は目標を達成するために組織的、効率的なマネジメントが達成できる。 3. 主任・副主任は課長を補佐し目標達成するための実践が展開できる 4. 質の保証に向けた看護が実践できる。 5. 問題を把握し、分析し解決に向けて主体的に取り組むことができる。 6. 看護課長・主任看護師としての役割遂行状況と成果を客観的に評価できる。	主任・副主任 「看護の日」 イベント		主任研修 6月24日 (本部研修)	主任・副主任 「一日看護体験」 中学生職場体験 5日間		主任研修 11月4日 (本部研修)			主任研修 2月24日 (本部研修)		→		
			主任会1回/月「スタッフ教育に活かす コーチングについての学び」			課長研修 8月19日 (本部研修)		課長研修 9月20日 (本部研修)	課長研修 10月28日 (本部研修)			教育担当者研修 2月10日 (本部研修)		→	
			看護管理継続研修 1回/月(本部研修)												